



INCONTRO ANNUALE

Come da noi sollecitato nel corso del precedente incontro si svolgerà, martedì 15 giugno, l'incontro annuale con l'azienda. Si tratta di un appuntamento importante, previsto dal CCNL, nel corso del quale l'azienda rappresenta e si confronta con le OO.SS. su numerose tematiche:

PROSPETTIVE STRATEGICHE andamento economico e produttivo con riferimento ai risultati di bilancio, stato di realizzazione del piano industriale, strategie aziendali...**PROFILO STRUTTURALE** Andamento occupazionale, tipologie contrattuali, trasferimenti, previsioni per l'anno in corso ...**QUALITA' DELLE RISORSE UMANE** Formazione effettuata, applicazione del Sistema Valutativo e risultati del Sistema Incentivante, Ricorsi effettuati a seguito del giudizio professionale, Andamento Part Time, Azioni positive effettuate ...

Oltre a questi argomenti ci aspettiamo risposte concrete anche su tutte le altre questioni contenute nel nostro volantino "**NESSUN ALIBI ALL'AZIENDA**".

SISTEMA INCENTIVANTE: quando non esistono oggettività, trasparenza ed equità un sistema non può funzionare, non può incentivare veramente, ma crea divisioni e malumori fra i colleghi ! Anche quest'anno l'assegnazione degli incentivi è stata lasciata alla totale discrezionalità, a volte scaduta in arbitrio, dei vari responsabili, senza un reale collegamento con obiettivi, contributi e responsabilità. Come di consueto, vi è stato chi li ha gestiti in maniera corretta e trasparente e chi invece li ha usati come leve di potere per la gestione dei soliti orticelli. I colloqui dovevano ultimarsi entro il 30 aprile e i premi potevano essere corrisposti entro il 30 giugno in modo da permettere almeno un momento di dialogo reale tra valutati e responsabili, ed un intervento di "supervisione" da parte del personale. Al contrario il colpevole ritardo nei colloqui, e l'anticipo delle erogazioni, hanno fatto sì che, nella stragrande maggioranza dei casi, i colloqui non siano stati neppure effettuati o si siano risolti nella consegna della scheda valutativa a giochi già fatti! Quali sono i criteri che hanno fatto sì che alcuni, ricevuto l'incentivo, riceveranno anche la promozione ? Per quale motivo vi sono settori premiati al 100% ed altri pressoché esclusi? Ricordiamo ai colleghi che possono far ricorso sul giudizio professionale ai sensi dell'Art 69 del CCNL. Chiediamo con forza all'azienda di aprire un confronto serio con le OO.SS. su queste tematiche, anche alla luce delle previsioni contenute nel CODICE ETICO che l'azienda stessa ha adottato.

Attendiamo risposte concrete anche su straordinari, situazione DSI, carichi di lavoro, situazione Sportelli e Filiali Capozona, surroga dei mutui in essere anche presso la Capogruppo.

Auspichiamo inoltre che, per tale data, la Capogruppo abbia chiarito quegli elementi relativi alle prospettive di Banca Fideuram che, da mesi, creano incertezza ed apprensione nei colleghi.

27 maggio 2010

FABI – FIBA Cisl – SINFUB – UGL –UILCA - BANCA FIDEURAM S.P.A.